



COMUNE di ADELFA

Provincia di Bari

Deliberazione Originale Della Giunta Comunale

N.122

Del:28.12.2016

OGGETTO:CCDI – Destinazione parte economica 2016. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

L'anno duemilasedici addi Ventotto del mese di Dicembre nella

Sala delle adunanze del Comune di Adelfia, si è riunita la Giunta Comunale per la trattazione dell'oggetto sopra indicato nelle persone dei signori:

SINDACO
Vice SINDACO
ASSESSORE

COSOLA
PIROLO
CISTULLI
GIORDANO
GARGANO

GIUSEPPE
COSTANTINO
BIAGIO
M. CESARIA.
VINCENZA

Presente	Assente
P	
P	
P	
	A
P	
P	

Assume la Presidenza il Sig.: Dott. Giuseppe COSOLA - Sindaco

Partecipa con funzioni consultive, referenti di assistenza e verbalizzazione il Segretario Generale: Dott. Ernesto Lozzi.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. n. 150/2009, che individua le materie che debbono essere regolate dalla Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa;

EVIDENZIATO che il 13/02/2015 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa ed economica - del Comune di Adefia;

DATO ATTO che:

- con Determinazione n. 1041 del 25/08/2016 del Responsabile del servizio personale è stata approvata la costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2016;
- in data 15/12/2016 è stata sottoscritta dalle Parti Pubblica e Sindacale la preintesa relativa alla contrattazione decentrata integrativa 2016 – parte economica – nel testo allegato A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

ATTESO che le disposizioni del contratto integrativo economico sopra indicato sono state valutate nel rispetto di:

- vincoli legislativi in materia di spesa di personale previsti dall'art. 1, comma 557, della legge n 296/2006 così come integrata dall'art. 3, comma 120, della legge n. 244/2007 e dall'art. 76 della legge 05.08.2008, n. 133, nonché del D.L. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014 e dalla Legge n. 208/2015, in base ai quali la spesa di personale deve essere contenuta entro i limiti della media del triennio 2011/2013;
- vincoli legislativi in materia di limiti finanziari sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate. Per effetto della Legge di Stabilità anno 2016 il Fondo per la contrattazione decentrata 2016 non può superare il tetto del Fondo 2015 e deve essere decurtato in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio, così come previsto dalla Legge n. 208/2015 e dalla Circolare del Ministero Economia e Finanze n. 12/2016).
- vincoli dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti;

VISTE le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, redatte dal Responsabile del Servizio Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario (Allegati lett. B e C), conformi agli schemi appositamente predisposti dal MEF ed allegati alla Circolare della Ragioneria dello Stato n. 25 del 19/07/2012;

CONSIDERATO che la preintesa in argomento, correlata dalle relazioni predette, è stata sottoposta al vaglio del Collegio dei Revisori dei Conti per il controllo di competenza;

PRESO ATTO che, nel merito, il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato, con verbale n. 18 del 21/12/2016, la certificazione prevista dall'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 (Allegato D);

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile dell'atto proposto, espressi dal Responsabile del Settore Affari Generali e dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, legalmente resi e verificati;

DELIBERA

1. DI APPROVARE la narrativa di cui in premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

2. DI PRENDERE ATTO della preintesa relativa al CCDI – parte economica 2016 – del personale dipendente, allegata al presente atto sotto la lettera A) per farne parte integrante e sostanziale;

3. DI AUTORIZZARE il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI – parte economica 2016 – nell'identico testo della suddetta preintesa;

4. DI DARE ATTO che sono stati acquisiti:

- le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, redatte dal Responsabile del Servizio Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario (Allegati lett. B e C), conformi agli schemi appositamente predisposti dal MEF ed allegati alla Circolare della Ragioneria dello Stato n. 25 del 19/07/2012;

- la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, certificazione prevista dall'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 (Allegato D);

5. DI STABILIRE che nel prossimo anno 2017 potranno essere destinate risorse, nell'ambito del Fondo, per un'ulteriore quota di Progressioni Economiche Orizzontali del personale, fatta sempre salva la conservazione di un importo significativo da destinare alla produttività/performance;

6. DI DICHIARARE, vista l'urgenza, con separata votazione favorevole unanime, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

COMUNE DI ADELFA **(Provincia di Bari)**

CONTRATTO DI ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA - ANNO 2016 -

ART. 1. Oggetto e durata dell'accordo .

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Adelfia. Ne sono destinatari tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente , a tempo indeterminato ivi compreso il personale utilizzato a part-time.

Il presente contratto ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli e/o voci di intervento.

ART. 2. Indennità di comparto .

Il fondo , determinato in **€. 23.000,00** viene utilizzato per il pagamento della indennità di comparto – quota fondo .

Art. 3. Utilizzo delle risorse decentrate.

Le risorse decentrate saranno utilizzate a favore di tutti i dipendenti di questo Comune, per igli interventi economici previsti nel nuovo C.C.D.I. 2014.

ART. 4. Straordinario.

Il fondo determinato in **€. 19.625,36** è utilizzato per il pagamento di prestazioni straordinarie eseguite nei vari settori.

ART.5 Turnazione

Il fondo, determinato in **€. 18.000,00**, è utilizzato per il pagamento della indennità di turnazione al personale che effettua servizi erogati per almeno 10 ore, articolate su turni giornalieri con rotazione almeno settimanale.

ART. 6 Reperibilità

Il fondo, determinato in **€. 17.000,00**, è utilizzato per il pagamento della indennità di reperibilità al personale di seguito indicato:

ART. 7 Maneggio Valori

Il fondo, determinato in **€. 1.000,00**, è utilizzato per il pagamento della indennità di maneggio valori

ART. 8 Trattamento per attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo

Il Fondo è determinato in € 3.500,00 Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art 24 CCNL 14.09.2000 maggiorata del 50% con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.

Art. 9 Indennità di Rischio

Il fondo, determinato in € **2.800,00** è utilizzato per la corresponsione della indennità nella misura stabilita dalle code contrattuali in € 30,00 mensili, per il periodo di effettiva esposizione al rischio

Art.10 Indennità di Disagio

Il fondo, determinato in € **18.000,00** è utilizzato per il pagamento della indennità, in maniera differenziata, come previsto nel nuovo C.C.D.I. del 2014, , nella misura massima di € 90,00 mensili

Art. 11 Compenso per specifiche responsabilità(Art. 17, c. 2 lett F)

Il fondo, determinato in € **33.200,00** è utilizzato per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B,C e D come previsto nel nuovo C.C.D.I. del 2014.

Art. 12 Progressione orizzontale

Il fondo è determinato in € **71.000,00**

Il suddetto Fondo è suddiviso in € **56.000,00** per il finanziamento delle P.E.O. già attribuite al personale in servizio e in € **15.000,00** per il finanziamento di una nuova selezione per le P.E.O. che sarà attribuita ad un massimo del 50% del personale, con i criteri di cui all'art. 5 del CCNL 31.03.1999 integrati dai criteri allegati.

Art. 13 –Compenso per specifiche responsabilità –ex art. 36 CCNL 2004-

Il fondo determinato in € **700,00** è utilizzato per erogare compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità – ex art. 36 CCNL 2004-.

Art. 14-Progetto strade sicure e “S. Trifone 2016”.

La somma di € 10.000,00 utilizzata per lo svolgimento del progetto strade sicure e festa “S.Trifone 2016”, è stata prelevata dal fondo di € 10.000,00 a destinazione vincolata .

Art. 15 –Attività di recupero evasione tributi comunali.

La somma di € 8.000,00 da utilizzare per l'erogazione dell'incentivo I.C.I. ai dipendenti facenti parte del Settore Economico-Finanziario.

Art. 16- Fondo per la produttività-Performance-

A questa voce, dopo la liquidazione di tutte le competenze previste nel presente contratto, residuano € 16.605,00 che vengono destinati alla produttività diretta ad incentivare la produttività/performance. Esse sono disciplinate dall'art. 38 del contratto decentrato integrativo e sono corrisposti al personale dipendente (non incaricato di P.O.) secondo i criteri di valutazione delle performance individuali disciplinati dai regolamenti in materia adottati dall'Ente.

M B 41

COMUNE DI ADELFA

Provincia di Bari

Prot. n. 21515

20 DIC 2016

OGGETTO: Relazione illustrativa - Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa (C.D.I.) ANNO 2016 ex art. 5 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 1.4.1999 - Art. 4 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 22.1.2004 e s.m.i. - Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001 e s.m.i.

PREMESSA

L'art. 40 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

In data 15.12.2016 la Delegazione trattante, come da verbale in pari data, ha concluso l'accordo relativo alla nuova Contrattazione Decentrata integrativa 2016 (parte economica), disciplinando gli istituti contrattuali previsti dal Contratto Nazionale ed assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo sulla base delle previsioni di bilancio/Peg.

Tenendo conto di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa a corredo dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa (parte economica) siglato dalla delegazione trattante con verbale del 15.12.2016, per l'anno 2016.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA**Modulo 1 - SCHEDA 1.1****Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Data di sottoscrizione		15/12/2016
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Componenti: Resp. Settore AA.GG ; Resp. Settore Bilancio e Tributi; Resp. Settore Assetto del Territorio, Resp. Settore Socialità, Resp. Settore P.M. ; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP; CISL FPS; UIL FPL; DICCAP, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP CISL FPS (assente) UIL FP (assente) DICCAP RSU
Soggetti destinatari		Personale Dipendente (cat. A-B-C-D)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Destinazione fondo delle risorse decentrate - anno 2016 Le parti hanno sottoscritto la destinazione del fondo 2016 sulla base dei contratti nazionali vigenti e delle disposizioni del D.lgs.n. 150/2009
RESPECTO dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo interno)

		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno (collegio revisori) dovesse effettuare rilievi sar integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborare prima della sottoscrizione definitiva</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di Inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Ciclo della performance per gli enti locali (ex art 16, comma 1, del d.lgs. 150/2009). Non applicazione l'articolo 10 del D lgs 150/2009 e ss mm ii. L'ente realizza il ciclo di gestione performance con il DUP,ial Bilancio di Previsione, il Piano esecutivo di gestione e la Relazio rendiconto della gestione (atti cui gli enti locali sono obbligati ex artt. 151, 169, 197 comma 2 c), 227 e 231 del d.lgs. 267/2000) e il Piano della Performance. I suddetti atti sono stati appr dall'Ente per l'anno 2016.</p> <p>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art 11 comma 2, del d. 150/2009: agli enti locali (ex art 16, comma 1 del d.lgs 150/2009) non si applica il comma 2 de 11 del d.lgs 150/2009. L'Ente ha approvato il Piano Triennale in materia di trasparenza ed inte in ottemperanza alle disposizioni di cui al D.Lgs nr. 33/2013.</p>

	L'ente ha pubblicato sul proprio sito internet i dati dei Responsabili di P.O. Incaricati di funzioni dirigenziali e del Segretario Comunale con l'indicazione per quest'ultimo della retribuzione relativa all'anno 2015
--	---

		l'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 non è diretto L'Ente locale con proprio regolamento ha effettuato tutte le verifiche e le valutazioni L'OIV, tra i obiettivi prefissati; monitora il funzionamento nuovo Regolamento Comunale in materia l'E
--	--	--

Eventuali osservazioni:

IL2 Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004, la Delegazione Trattante nella seduta del 01.12.2016 (Cfr. verbale in pari data) ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate "stabili" 2016 quantificato in € 182.005,55 e delle risorse decentrate variabili per lo stesso anno pari a € 40.799,99, e, così complessivamente € 222.805,54, oltre € 18.441,01 di risorse variabili derivanti da specifiche destinazioni di legge, giusta prospetto allegato A.

Le disposizioni del contratto integrativo economico sopra indicate sono state valutate nel rispetto di:

- vincoli legislativi in materia di spesa di personale previsti dall'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 così come integrata dall'art. 3, comma 120, della legge n. 244/2007 e dall'art. 76 della legge 05.08.2008, n. 133, nonché del D.L. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014, in base ai quali la spesa di personale deve essere annualmente ridotta rispetto all'anno precedente;
- vincoli legislativi in materia di limiti finanziari sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate per effetto della Legge di Stabilità anno 2016 il Fondo per la contrattazione decentrata 2016 non può superare il tetto del Fondo 2015 e deve essere decurtato in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio, così come previsto dalla Legge n. 208/2015 e dalla Circolare del Ministero Economia e Finanze n. 12/2016).
- vincoli dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Di seguito si riporta il prospetto di sintesi della destinazione delle risorse del fondo 2016, effettuata nella seduta del 15/12/2016, per il finanziamento degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata integrativa.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:**b.1 - da risorse stabili:**

Art. 17 ccnl 01/04/1999	Descrizione	€
Let. a	Produttività Individuale	0,0
Let. b	P.E.O.	71.000,00
Let. d	Indennità di turno	18.000,00
Let. d	Indennità di reperibilità	17.000,00
Let. d	Indennità di rischio	2.800,00
Let. d	Maneggio valori	1.000,00
Let. d	Indennità festivi	3.500,00
Let. e	Indennità di disagio	18.000,00
Let. f	Specifiche Responsabilità	27.705,55
	Indennità di comparto	23.000,00
Totale risorse stabili		182.005,55

b.2 - da risorse variabili

Art. 17 ccnl 01/04/1999	descrizione	€
Let. A	Produttività individuale/Progetti Obiettivo	34.605,54
Let. f	Specifiche responsabilità	6.194,45
Totale risorse variabili		40.799,99

b.3 - da altre risorse variabili derivanti da specifiche destinazioni

Art. 17 ccnl 01/04/1999	descrizione	€
Let. g	Incentivi alla progettazione (art. 92 Digs. 163/2006)	10.025,01
	Uffici di piano	8.416,00
Totale altre risorse variabili		18.441,01

TOTALE FONDO (b1+b2+b3) = € 241.246,55

Lavoro straordinario - La gestione del lavoro straordinario è di competenza dei singoli Responsabili di Settore. La somma disponibile nel bilancio 2016 per € 19.625,36, è stata suddivisa fra i vari Settori dell'Ente per la successiva liquidazione delle prestazioni effettivamente svolte e regolarmente autorizzate.

- C) **gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:**

Nell'anno 2016 non è stato abrogato nessun istituto in riferimento agli anni precedenti.

- D) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

Con il vigente Regolamento relativo alla istituzione ed al funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance è stato avviato l'adeguamento dell'ordinamento del Comune di Adelfia alla disciplina relativa all'attività di controllo e valutazione della gestione operativa dell'Ente. Tale attività è diretta ad assicurare il monitoraggio permanente e la verifica costante della realizzazione degli obiettivi e della corretta, spedita, efficace, economica ed efficiente gestione delle risorse pubbliche, nonché, in generale, la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, con particolare riferimento all'attività svolta dai responsabili incaricati di funzioni dirigenziali in virtù del combinato disposto degli artt. 107 e 109, comma 2 del DLgs 267/2000, sia al fine dell'attribuzione della retribuzione di risultato e sia al fine di fornire al Sindaco elementi per l'assegnazione o la revoca degli incarichi.

Le funzioni in parola forniscono, altresì, supporto per la valutazione da parte dei Responsabili dei Settori dell'attività di tutto il personale dipendente in base a norme definite dalla contrattazione collettiva vigente. Con il nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (art. 38) sono state previste le modalità attraverso le quali possono essere erogati compensi incentivanti correlati al raggiungimento degli obiettivi fissati dal PEG/Piano degli obiettivi/performance annuale.

È stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance.

L'erogazione di detti compensi di produttività riferiti all'anno 2016, sarà subordinata alla verifica del raggiungimento degli obiettivi stabiliti secondo le modalità stabilite al precitato nuovo CCDI ed alla regolamentazione dell'Ente in materia.

- E) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa ai sensi dell'articolo 23 del D.Lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):**

Per l'anno 2016 sono state finanziate progressioni economiche orizzontali per l'importo di € 15.000,00. Il contratto decentrato (art. 37) prevede il rispetto del principio della selettività (attribuzione ad una quota limitata di dipendenti non superiore di norma al 50%) in base a valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici secondo il sistema di valutazione interno dell'Ente. Inoltre sono stati aggiornati alla normativa legislativa e contrattuale vigente i criteri integrativi per le valutazioni delle Progressioni Economiche Orizzontali.

- F) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. n. 150/2009:**

Il DUP 2016-2018, il bilancio di previsione approvato con deliberazione del C.C. n. 19 del 31.05.2016) ha assegnato ad ogni Settore i programmi da realizzare.

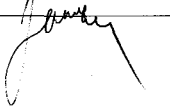
Il piano esecutivo di gestione 2016, con il correlato Piano degli Obiettivi/Performance, approvato con deliberazione G.C. n. 121/2016, ha assegnato alle strutture gestionali gli obiettivi di mantenimento e di sviluppo da raggiungere unitamente alle risorse finanziarie, umane e strumentali in dotazione.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

La costituzione e la suddivisione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata valutando congiuntamente:

- i vincoli legislativi e contrattuali vigenti
- la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio
- gli obiettivi dell'ente e dei singoli servizi
- il coinvolgimento del personale nei piani di razionalizzazione dei costi finalizzati a rendere più flessibile il fondo anche attraverso una diversa articolazione della sua disponibilità, allo scopo di sostenere effettivamente le iniziative rivolte a migliorare la produttività, efficienza ed efficacia dei servizi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE



10
Prot. n. 21531

20 DIC 2016

COMUNE DI ADELFA

Provincia di Bari

Vista la relazione del responsabile del servizio personale al prot. n. 21515 del 20/12/2016;

vista altresì l'approvazione del fondo per le politiche di sviluppo risorse umane e della produttività del personale dipendente anno 2016 con determinazione n.ro 1041 del 25/08/2016 si provvede alla redazione della seguente

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

MODULO 1 - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo delle risorse decentrate - anno 2016 (di seguito denominato: Fondo) è stato costituito ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 e con le integrazioni previste dal CCNL 09.05.2006 relativo al biennio economico 2004-2005 e dal CCNL 11.04.2008 relativo al biennio economico 2006-2007.

L'ultimo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al biennio economico 2008-2009 è stato sottoscritto in data 31 luglio 2009.

Nella costituzione del Fondo l'ente ha tenuto conto dei seguenti vincoli:

- disposizioni contrattuali sopra citate
 - compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli del bilancio 2016 nel rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa di personale (articolo 1, comma 557, legge 296/2006, come modificata dal D.L. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014).
- vincoli legislativi in materia di limiti finanziari sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate per effetto della Legge di Stabilità anno 2016 il Fondo per la contrattazione decentrata 2016 non può superare il tetto del Fondo 2015 e deve essere decurtato in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio, così come previsto dalla Legge n. 208/2015 e dalla Circolare del Ministero Economia e Finanze n. 12/2016).

L'Ente nella costituzione del Fondo ha osservato la sostanziale distinzione tra risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (art. 31, comma 2 del ccnl 22.01.2004) e risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità (art. 31, comma 3 del ccnl 22.01.2004). Tale distinzione ha importanti riflessi sulla suddivisione del Fondo, oggetto di contrattazione decentrata con le rappresentanze sindacali, in quanto le risorse decentrate fisse possono finanziare gli istituti avente carattere di continuità nel tempo (in primis progressioni economiche orizzontali, ed indennità di comparto) mentre le risorse decentrate variabili possono finanziare gli istituti incentivanti avente carattere di variabilità (in primis produttività, turno, reperibilità e maneggio valori, compensi correlati a specifiche disposizione di legge e per specifiche responsabilità).

E' principio consolidato che l'eventuale avanzo delle risorse stabili può finanziare salario accessorio variabile ma non viceversa per non impegnare imprudentemente l'ente al pagamento di indennità fisse e ricorrenti il cui finanziamento è comunque eventuale e variabile. L'Ente ha infatti utilizzato parte di risorse stabili disponibili per il finanziamento di istituti aventi carattere di variabilità, ma non viceversa.

Pertanto, la costituzione del Fondo delle risorse decentrate 2016 garantisce il completo finanziamento degli istituti stabili, già definiti in sede di contrattazione decentrata con le organizzazioni sindacali, con le risorse decentrate fisse e riserva le risorse decentrate variabili al finanziamento di istituti aggiuntivi.

Il Fondo 2016 ammonta a **euro 222.805,54** secondo la ripartizione sotto indicata

SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse decentrate stabili: euro 219.994,26

Risorse storiche consolidate: euro **129.343,32** (Art. 14, comma 4, art. 15, comma 1, lett. a- b-c-f-g-h-i-j-l del

ccnl 01.04.1999 e art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001)

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl: euro **12.136,50** (0,62% m.s. 2001 - art. 32, comma 1, ccnl 22.01.2004)
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl: euro **9.787,50** (0,50% m.s. 2001 in quanto la spesa del personale dell'anno 2001 è inferiore al 39% delle entrate correnti - art. 32, comma 2, ccnl 22.01.2004)
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl: euro **0,00** (0,20% m.s. 2001 per p.o. - art. 32, comma 7, ccnl 22.01.2004). L'ente non avendo istituito nell'attuale contesto organizzativo l'area delle alte professionalità non prevede alcuna risorsa necessariamente finalizzata alla sola remunerazione di tale istituto.
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl: euro **9.576,00** (0,50% m.s. 2003 in quanto il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti è inferiore al 39%, secondo i dati del conto consuntivo relativo all'anno 2005 - art. 4, comma 1, ccnl 09.05.2006)
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl: euro **12.425,22** (0,60% m.s. 2005 in quanto il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti è inferiore al 39%, secondo i dati del conto consuntivo relativo all'anno 2007 art. 8, comma 2, ccnl 11.04.2008)
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: euro **35.992,36** (Ria personale cessato - art. 4, comma 2, ccnl 05.10.2001)
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: euro **9.967,04** (Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate – dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.2004)
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: euro **766,32** (incremento per riduzione stabile straordinario)

Le risorse decentrate fisse finanziano interamente i seguenti istituti aventi carattere di stabilità:

- progressioni economiche orizzontali: euro **71.000,00**
- indennità di comparto: **23.000,00**

SEZIONE II - Risorse variabili

Risorse decentrate variabili: euro 44.686,12

- Integrazione risorse fino al 1,2% m.s. 1997: euro **8.751,48** (art. 15, comma 2, ccnl 01.04.1999).
- Risorse accessorie per enti virtuosi in base alla disponibilità di bilancio: euro **0,00** (art. 16, comma 1, ccnl 01.04.1999)
- Risorse finalizzate alla incentivazione del personale (ICI anni pregressi): euro **8.000,00** (art. 15, comma 1 lett. k), ccnl 01.04.1999)
- Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione: euro **17.934,64** (art. 15, comma 5, ccnl 01.04.1999)
- Proventi ex art. 208 C.d.S. per progetto S.Trifone e manifestazioni varie 2016: euro **10.000,00** (art. 15, comma 5, ccnl 01.04.1999)

SEZIONE III - Eventuali decurtazioni del Fondo

- In esecuzione della Legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) e secondo le modalità della Legge n. 208/2015 e del Circolare del Ministero Economia e Finanze n. 12/2016), è stata effettuata la seguente riduzione del fondo delle risorse decentrate: Parte stabile € 37.988,71 Parte variabile € 3.886,13

L'ammontare del fondo 2016 con le decurtazioni operate è pertanto il seguente:

Risorse decentrate stabili:	€ 219.994,26
Decurtazione anni precedenti:	€ 37.988,71
Risorse stabili anno 2016:	€ 182.005,55
Risorse decentrate variabili:	€ 44.686,12
Decurtazione anni precedenti:	- € 3.886,13
Risorse variabili anno 2016:	€ 40.799,99

Totale fondo decentrato 2016: € 222.805,54

Altre Indennità contrattuali del fondo 2016:

- Art. 15, comma 1 lett. k) del ccnl 01.04 1999 **euro 10.025,01** (incentivo progettazione ex art. 92 D. Lgs.163/2006) trattasi di risorsa espressamente esclusa dalle limitazioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010 (Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011);
- Art. 15, comma 1 lett. k) del ccnl 01.04 1999 **euro 8.416,00** (Ufficio di Piano);

SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- **Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione :**
Sezione I: euro 219.994,26
- **Totale risorse variabili sottoposte a certificazione:**
Sezione II: euro 44.686,12
- **Totale risorse decurtate su risorse fisse e variabili:**
Sezione III: euro 41.874,84
- **Totale fondo sottoposto a certificazione: euro 222.805,54**
- **Totale altre risorse escluse già escluse dalle limitazioni di cui all'art: 9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010: euro 18.441,01**

SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

La contabilità del Fondo è stata effettuata al lordo di tutte le componenti di spesa.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In sede di attribuzione del salario accessorio al personale dipendente l'ente avrà cura di erogare le risorse in modo premiale e selettivo sulla base dei criteri già definiti nel contratto decentrato integrativo 2014 e dalla Regolamentazione interna dell'Ente in materia..

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

(Vanno indicate le poste che hanno natura obbligatoria e che non possono essere oggetto di contrattazione (poste non negoziabili o negoziate in precedenza)

Disposizione contrattuale	Descrizione	Importo euro	Nota
Art. 17, comma 2, lett. b. ccnl 01 04 1999	Progressioni economiche orizzontali	56.000,00	PEO consolidate
Art. 33 ccnl 22.01.2004	Indennità di comparto	23.000,00	Disposizione contrattuale nazionale
	Totale	79.000,00	

SEZIONE II – Destinazioni specificatamente regolate da Contratto Integrativo

(Vanno rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione e pertanto esplicitati i diversi istituti economici toccati dall'attività negoziale (es. progressioni economiche orizzontali, premialità, ...)

Disposizione contrattuale	Descrizione	Importo euro	Nota
Art. 17, comma 2, lett. b), ccnl 01.04.1999	Progressione economica orizzontale	€ 15.000,00	Finanziamento PEO ai sensi art. 37 del vigente contratto decentrato
Art. 17, comma 2, lett. d), ccnl 01.04.1999	Indennità di turno	€ 18.000,00	turnazione del personale polizia locale
Art. 17, comma 2, lett. d), ccnl 01.04.1999	Indennità di reperibilità	€ 17.000,00	– Servizi – Stato Civile, Cimiteriale, notifiche, polizia municipale, pronto intervento
Art. 17, comma 2, lett. e) ccnl 01.04.1999	Indennità di disagio	€ 18.000,00	Tale indennità è stata prevista in max euro 90,00 mensili secondo i criteri del contratto decentrato
Art. 17, comma 2, lett. d) ccnl 01.04.1999	Indennità di rischio	€ 2.800,00	L'indennità è pari a € 30,00 mensili così come previsto dall'art. 41 CCNL 22.1.2004.
Art. 17, comma 2, lett. d) ccnl 01.04.1999	Indennità maneggio valori	€ 1.000,00	Personale addetto al maneggio valori, nei limiti dell'art. 36 ccnl 14.09.2000
Art. 17, comma 2, lett. d) ccnl 01.04.1999	Attività prestata in giorno festivo	€ 3.500,00	Art. 24 ccnl 14.09.2000
Art. 17, comma 2, lett. f) ccnl 01.04.1999	Specifiche Responsabilità	€ 33.900,00	Tale indennità è stata prevista in max euro 2.500,00 secondo i criteri del contratto decentrato. Oltre quella prevista dall'art. 36 CCNL 2004
Art. 17, comma 2, lett. a. ccnl 01.04.1999	Produttività individuale - Performance – progetti obiettivo	€ 34.605,54	Secondo i criteri di valutazione vigenti nel contratto decentrato e nelle regolamentazione dell'Ente
	Totale	€ 143.805,54	

Altre destinazioni già non rientranti nelle limitazioni di cui all'art. 9, comma 5 bis, del d.l. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010:

Disposizione contrattuale	Descrizione	Importo euro	Nota
Art. 17, comma 2, lett g) ccnl 01.04.1999	Incentivo progettazione	€ 10.025,01	Art. 92 d. lgs. 163/2006
Art. 17, comma 2 lett. g) ccnl 01.04.1999	Ufficio di Piano	€ 8.416,00	Incentivo dipendenti dell'ufficio di piano
	Totale	€ 18.441,01	

SEZIONE III - Eventuali destinazioni ancora da regolare

(Vanno elencate le eventuali quote ancora da regolare e rinviata ad una negoziazione successiva) "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

(In questa sezione vanno indicati:

- il totale delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (totale sezione I)
- il totale delle destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo (totale sezione II)
- il totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)
- il totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle 3 voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV del Modulo 1 (Costituzione del Fondo).

Sezione I: euro 79.000,00
Sezione II: euro 143.805,54
Sezione III: euro 0,00
Totale: euro 222.805,54

Altre somme già non rientranti nelle limitazioni del fondo delle risorse decentrate: euro 18.441,01

SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(Qualora nel Modulo 1 sia stata compilata la sezione V è necessario compilare specularmente anche questa sezione)

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

SEZIONE VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'ente nella costituzione del Fondo ha osservato la sostanziale distinzione tra risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (art. 31, comma 2 del ccnl 22.01.2004) e risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità (art. 31, comma 3 del ccnl 22.01.2004). Tale distinzione ha importanti riflessi sulla suddivisione del Fondo, oggetto di contrattazione decentrata con le rappresentanze sindacali, in quanto le risorse decentrate fisse possono finanziare gli istituti avente carattere di continuità nel tempo (in primis progressioni economiche orizzontali, ed indennità di comparto) mentre le risorse decentrate variabili possono finanziare gli istituti incentivanti avente carattere di variabilità (in primis produttività, turno, reperibilità e maneggio valori, compensi correlati a specifiche disposizione di legge).

E' principio consolidato che l'eventuale avanzo delle risorse stabili può finanziare salario accessorio variabile ma non viceversa per non impegnare imprudentemente l'ente al pagamento di indennità fisse e ricorrenti il cui finanziamento è comunque eventuale e variabile.

La costituzione del Fondo delle risorse decentrate 2016 garantisce il completo finanziamento degli istituti stabili, già definiti in sede di contrattazione decentrata con le organizzazioni sindacali, con le risorse decentrate fisse e riserva le risorse decentrate variabili al finanziamento di istituti aggiuntivi secondo la ripartizione contenuta nella relazione illustrativa del Responsabile del servizio personale.

attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

- Le risorse destinate alla produttività individuale per € 16.605,54, verranno erogate solo a consuntivo in base agli effettivi risultati raggiunti, secondo i criteri stabiliti nel contratto decentrato integrativo e la regolamentazione interna dell'Ente.
- 2. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
- "Le risorse destinate alle nuove progressioni economiche orizzontali per € 15.000,00, verranno erogate solo a consuntivo in base agli effettivi risultati raggiunti, secondo i criteri stabiliti nel contratto decentrato integrativo e la regolamentazione interna dell'Ente.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione Integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2016 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2015.

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Per le due tabelle si allegano i prospetti relativi al fondo 2015 e 2016

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

MODULO 4

« Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

(La relazione tecnico-finanziaria deve dar conto, nel presente modulo, del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I) sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il modulo si conclude con l'esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III)).

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

[Bisogna dimostrare che il sistema contabile usato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione così come quantificati nel modulo 2).

L'ente ha approvato il bilancio di previsione per l'anno 2016 con deliberazione di C.C. n. 19 del 31.05.2016. La programmazione finanziaria dell'intervento 01 (spesa di personale) e 07 (Irap) è stata effettuata prevedendo la completa copertura delle retribuzioni del personale dipendente e del salario accessorio di cui al Fondo delle risorse decentrate - anno 2016, Tale programmazione è rispettosa degli equilibri di bilancio.

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del personale dell'anno precedente risulta rispettato

(Attraverso evidenze tratte dal sistema contabile utilizzato si deve dimostrare che è stato rispettato il limite di spesa del personale del triennio 2011/2013)

Si riporta di seguito la dimostrazione contabile del rispetto dei vincoli in materia di spesa di personale precisando che la spesa derivante dalla contrattazione decentrata è finanziata dagli interventi sotto esposti:

Riduzione spesa di personale (art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.)

Riduzione vincolo di cui all'art. 76 comma 5 della legge 133/2008;

voci	2011	2012	2013	media triennio	2015	2016
retribuzione lorda	1.887.313,47	1.899.680,30	1.908.083,85		1.788.050,54	1.846.204,40
intervento 3	48.869,00	28.532,53	19.331,70		27.012,41	38.662,00
intervento 7 irap	130.465,00	131.915,00	122.915,00		116.385,58	114.000,00
buono pasto	11.366,00	20.000,00	20.000,00		10.213,84	13.000,00
spesa del personale totale	2.078.033,47	2.080.127,83	2.070.330,55	2.076.163,95	1.941.662,37	2.011.866,40
elementi esclusi	239.645,00	239.645,00	239.645,00		239.645,00	239.645,00
progetti p.m con cds	15.000,000	23.783,620	7.000,00		10.000,00	10.000,00
incentivo ici	2.000,000	4.000,000	4.000,00		8.000,00	8.000,00
missioni formazione	- 3900,000	3900,000	3.900,00		2.170,00	2.170,00
diritto di rogito	5000,000	6200,000	14.000,00		9.639,14	15.000,00
arretrati contr. Segr.e nel 2011 comandante	8341,000					
vacanza contrattuale						
TOTALE elementi esclusi	273.885,00	277.528,62	268.545,00		269.454,14	274.815,00
spesa del personale "netta"	1.804.147,47	1.802.599,21	1.801.785,55	1.802.844,08	1.672.208,23	1.737.051,40
spesa corrente	7.090.055,05	7.725.562,36	7.692.360,61		7.985.173,24	8.365.149,37
	26,31%	26,93%	26,91%		24,32%	20,76%

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

(Questa sezione deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione).

Il bilancio di previsione 2016 è rispettoso degli equilibri di bilancio e le risorse del Fondo sono completamente finanziate con le entrate correnti del bilancio di previsione (titoli I II III).

Adefia, il 20/12/2016

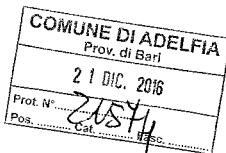
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Sig. Filippo LEUCE)





COMUNE DI ADELFA
Città Metropolitana di Bari
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 18/2016 del 21/12/2016



Al Sindaco

Al Presidente del Consiglio

Al Segretario Generale

Al Responsabile del Servizio Finanziario



L'anno 2016 il giorno 21 del mese di Dicembre alle ore 10,00, nella sede municipale, si è riunito il Collegio dei Revisori del Comune di Adelfia nelle persone di:

Dott. Luigi Martella, Presidente,

Dott.ssa Urro Caterina, Componente,

Dott. Giuseppe Gianfreda, Componente.

Ordine del giorno:

1. Compilazione questionario Siquel Corte dei Conti. Bilancio di Previsione 2016/2018;
2. Certificazione contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente, anno 2016;



COMUNE DI ADELFA
Città Metropolitana di Bari
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Riguardo al 1° punto all'o.d.g.

il Collegio, completa la compilazione del questionario SIQUEL Bilancio di Previsione 2016 - 2018 con gli allegati : Prospetto del saldo di finanza pubblica e Prospetto dimostrativo degli equilibri di bilancio, e provvede ad inviarlo alla Corte dei conti sezione regionale di controllo per la Puglia con prot. di uscita n. **21553** del **21.12.2016**.

Riguardo al 2° punto all'o.d.g.

- Il Collegio, ricevuta la nota prot. n. **21515** del 20/12/2016 avente ad oggetto "Relazione illustrativa - controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa anno 2016...", a firma del Responsabile del personale sig. Filippo Leuce;
- Ricevuta la nota prot. n. **21531** del 20.12.2016 contenente la Relazione tecnico - finanziaria, a firma del Responsabile del servizio finanziario sig. Filippo Leuce;
- Letta la relazione tecnico - finanziaria redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario e la relazione illustrativa redatta dal Responsabile del Servizio Personale predisposte ai sensi dell' art. 4, comma 3 del CCNL del 22/01/2004 e art 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001;
- Visto l'allegato "**Fondo Risorse Decentrate Anno 2016**", ammontante a complessivi Euro **222.805,54** suddivisa tra Risorse stabili pari ad Euro **182.005,55** e Risorse variabili pari ad Euro **40.799,99** oltre ad Euro **18.441,01** di ulteriori risorse variabili non soggette al blocco;



COMUNE DI ADELFLIA
Città Metropolitana di Bari
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- Visto l'allegato " **Contratto di accordo collettivo decentrato integrativo – parte economica – Anno 2016;**
- Visto l'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs 165/2001 che prevede " *A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico – finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1* " ;
- Visto l'art. 40-bis comma 1 che dispone " *Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, e' effettuato dal collegio dei revisori dei conti....omissis* ".
- Considerato che il Bilancio di Previsione 2016 risulta approvato con deliberazione di C.C. n. 19 del 31.05.2016;

CERTIFICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 bis comma 1 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. la
Relazione illustrativa a firma del Responsabile del Servizio Personale sig. Filippo
Leuce e la Relazione tecnico – finanziaria a firma della Responsabile del Servizio



COMUNE DI ADELFA
Città Metropolitana di Bari
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Finanziario sig. Filippo Leuce, a corredo del Contratto Decentrato Integrativo per il personale dipendente – annualità economica 2016.

DA ATTO

- della compatibilità degli oneri con i vincoli di bilancio per l'anno 2016;
- della corretta applicazione delle norme in esame con le vigenti disposizioni di legge e del CCNL, fatte comunque salve le ulteriori verifiche del Nucleo di Valutazione.

Alle ore 13,00 il Presidente dichiara sciolta la seduta, previa lettura e sottoscrizione del presente verbale, che viene trasmesso in copia al Sindaco, al Presidente del Consiglio, al Segretario Generale, al Responsabile del Servizio Finanziario.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dr. Luigi Martella	Presidente
Dr. Giuseppe Gianfreda	Componente
Dr.ssa Urro Caterina	Componente

Three handwritten signatures are written over three horizontal lines. The first signature is the most legible and appears to be 'Luigi Martella'. The second and third signatures are less legible but correspond to the names in the table to the left.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Dott. Giuseppe COSOLA

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Ernesto Lozzi

* PARERI ex art. 49, c.1 Decreto Lgs. 18-8-2000, n. 267

REGOLARITÀ TECNICA – Parere Favorevole

Il Responsabile del Settore

Sig. Leuce Filippo

REGOLARITÀ CONTABILE – Parere Favorevole

€

N.



Cap.

Bit.

Il Responsabile del Settore

Leuce Filippo

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

* Si attesta che copia della presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Adelfia, li

IL MESSO COMUNALE

Costantino UNGARI

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Ernesto Lozzi

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, ATTESTA che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal (Art.124, c. 1 Decreto Lgs 18-8-2000, n. 267);

La stessa è stata trasmessa in e-mail, con lettera ai capigruppo consiliari (art. 125, c. 1 Decreto Lgs 18-8-2000).

IL MESSO COMUNALE

Costantino UNGARI

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Ernesto Lozzi

ESECUTIVITÀ

È divenuta esecutiva il : 28-12-2015

◇ decorsi 10 giorni dalla data di inizio pubblicazione (art. 134, c. 3 Decreto Lgs. 18-8-2000, n.267);

✗ Perchè dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4 Decreto Lgs. 18-8-2000, n. 267).

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Ernesto Lozzi